

澳優的 可持續發展方針

可持續發展管治

澳優明白全球可持續發展及氣候變化日益重要，並意識到有必要將可持續發展融入企業營運。為了在活動的各個層面進行有效的可持續發展管理，本集團已建立有效的可持續管治架構。作為最高管治機構，董事會指導及監督澳優的可持續發展策略、風險管理、表現及實現可持續發展目標的進度，並負責優化協同效應，確保本集團的可持續發展策略與長遠業務願景保持一致。董事會負責評估與本集團活動相關的可持續發展議題及風險的重要性並將之分類，同時確保建立合適的風險管理及內部監控機制。

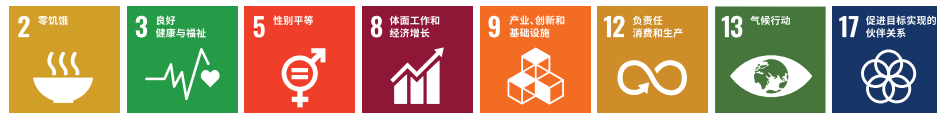
由區域高級管理層代表組成的集團層面可持續發展委員會在董事會主席張占強先生的指導下成立，以協助董事會制定、執行及監督本集團的可持續發展策略及表現。可持續發展委員會每年至少舉行三次會議，向董事會匯報重要的可持續發展及績效事宜，以供決策。可持續發展委員會進一步：

- 監督本集團的可持續發展策略及管理並就此提供戰略方向；
- 識別、評估及追蹤本集團的可持續發展風險，包括氣候相關風險；
- 評估及批准本集團的可持續發展績效及目標，並提高可持續發展數據的問責性；及
- 審議及檢討為管理可持續發展相關風險及機遇而實行的步驟；審閱及批准本集團的年度可持續發展報告。

本集團已聘請各地區代表組成可持續發展工作小組，以扶助可持續發展委員會整合及優化不同地區營運的可持續發展舉措。可持續發展工作小組透過與地區團隊合作及評估制定與執行可持續發展舉措的情況，促使在業務營運中實施可持續發展策略。健康與安全委員會及環境、健康與安全委員會等地方團隊負責將各種可持續發展常規融入日常營運。人力資源部及產品質量部等部門的高級管理層協助處理日常面對的可持續發展挑戰。



作為推動可持續發展工作的一部分，本集團支持聯合國可持續發展目標。澳優的可持續發展策略響應國際號召，致力消除貧困、保護環境及確保全人類安享和平繁榮。為發揮最大效果，本集團專注於與我們的業務及可持續發展策略擁有最重要關聯的八項聯合國可持續發展目標。我們的三大可持續發展基石—包括更優營養、更優生活及更優環境—與以下八項聯合國可持續發展目標掛鉤。



本集團一直制定並改進可持續發展策略框架，以努力支持聯合國可持續發展目標。於二零二零年，經檢討可持續發展策略並識別與整合各可持續發展基石下的專注範疇後，區域營運顯然可於設定各可持續發展基石下的特定目標時得到充分而明確的指示。此外，在本年的可持續發展報告中，本集團完成收集及評估可持續發展工作小組提出的意見，並繼續在「更優營養」、「更優生活」及「更優環境」各節中描述全面的可持續發展目標，並披露進展。

持份者參與

本集團可藉提供持份者之間溝通的機會，更深入理解反饋並迅速回應。本集團已識別顯著影響我們業務或受我們營運重大影響的重要持份者。對我們業務有重大影響或受我們營運重大影響的持份者被視為主要持份者。本集團透過正式及非正式對話了解持份者的最新觀點及不斷變化的企業環境，同時亦識別及應對風險及機遇，制定針對性的可持續發展舉措，以實現可持續的業務成果。

自二零一六年起，本集團透過定期與主要持份者溝通了解彼等對各個可持續發展相關議題的見解及優次排序，展現其對彼等的承諾。本集團向持份者分發網上調查，了解彼等對本集團可持續發展議題的意見及期望。來自僱員、股東、投資者、客戶、供應商、業務夥伴、行業夥伴、研發夥伴、媒體夥伴、社區夥伴及監管機構等不同持份者組別的回覆合共超過200份。

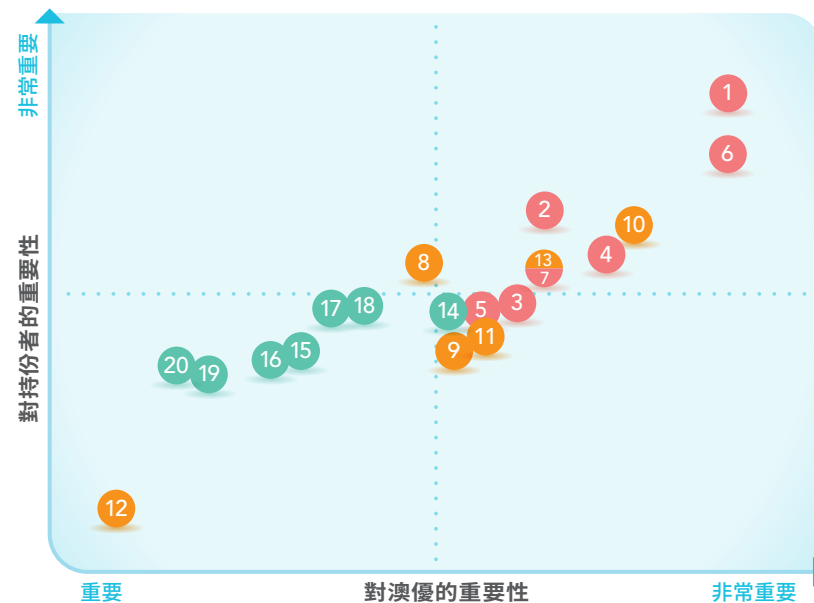
主要持份者組別及定期溝通方式



重要性評估

我們已進行重要性評估，使持份者的需要與我們的可持續增長目標更為相符一致。為在多變的營商環境中與時並進，本集團不斷檢討與其營運及持份者相關的可持續發展相關議題。

持份者參與調查並反映意見，有助董事會在充分知情的情況下作出可持續業務選擇。該項調查建基於多方持份者互動的方法，作為評估及識別澳優重大可持續發展議題的基礎。根據超過200名持份者透過網上調查反映的意見，本集團於矩陣上呈列重要性分析，以顯示可持續發展議題對持份者及本集團的相對重要性。重要性評估的結果已獲可持續發展委員會審批，並作為編備澳優的ESG報告的基礎。



更優營養

- 1 產品質量及食品安全
- 2 產品創新
- 3 客戶參與
- 4 供應鏈管理
- 5 知識產權
- 6 合規
- 7 負責任營銷



更優生活

- 8 僱員福利
- 9 多元共融
- 10 僱員健康與安全
- 11 培訓與發展
- 12 社區投資
- 13 商業道德



更優環境

- 14 能源管理
- 15 溫室氣體排放
- 16 用水管理
- 17 資源及廢棄物管理
- 18 包裝材料的使用
- 19 氣候變化
- 20 環境保護及生物多樣性